



WIRTSCHAFT

MASTER OF ARTS IN BUSINESS – MA **HUMAN RESOURCES AND ORGANISATION**

Berufsbegleitendes Studium

Sie interessieren sich für Menschen und ihre Entwicklung in einer Organisation? Sie wollen Aufgaben, Konzepte, Methoden und Instrumente des Personalmanagements beherrschen? Sie möchten verstehen, wie Sie Organisationen der Zukunft gestalten und entwickeln können?

Nach Abschluss des Masterstudiums **Human Resources & Organisation** (HRO) können Sie das Personalmanagement einer (inter-)nationalen Organisation aktiv vorantreiben. Als strategische Businesspartnerin bzw. strategischer Businesspartner der Geschäftsführung können Sie Menschen und Organisationen in Zeiten des Wandels kompetent und achtsam begleiten.

Werden Sie Expertin bzw. Experte in allen Fragen des strategischen und operativen Personalmanagements sowie der Organisationsentwicklung.

ÜBER DAS STUDIUM

Praxisorientierte Lehrveranstaltungen zu Kernthemen des Personalmanagements (auch „Human Resources“ oder auch „People Management“), angewandtem Leadership und der Organisationsentwicklung bilden das Fundament des Studienplans und machen Sie zu Spezialistinnen bzw. Spezialisten in dieser Fachdisziplin. Von Studienbeginn an verfolgen Sie konsequent das Ziel einer hochwertigen Masterarbeit und werden an methodische Fragestellungen im Propädeutik-Modul herangeführt. Lehrveranstaltungen zu erweiterten Führungsthemen und ein interdisziplinäres Angebot an wählbaren Modulen im Kontextstudium runden den Studienplan ab.

Sie profitieren von einer Mischung aus internen und externen Hochschullehrenden aus aller Welt, die Ihnen inhaltliche Tiefe durch vielfältige Lernangebote, Praxisbeispiele und Fallstudien bietet. Projekte und Übungen finden in kleinen Gruppen statt. Einzelne Lehrveranstaltungen in englischer Sprache verbessern Ihre Sprachkompetenz in Ihrem Fachgebiet.

Nach Abschluss des Studiums:

- ♦ kennen und verstehen Sie die Aufgaben und Prozesse des Personalmanagements sowie der Organisationsgestaltung und -entwicklung,
- ♦ sind Sie in der Lage, Veränderungs- und Entwicklungsprozesse in der Organisation zu initiieren und zu gestalten sowie Spannungsfelder wertschätzend und lösungsorientiert zu bewältigen,
- ♦ haben Sie soziale und kommunikative Kompetenzen aufgebaut, um den unterschiedlichen Anforderungen im beruflichen Umgang mit Menschen gerecht zu werden und
- ♦ haben Sie erfolgreich eine praxisrelevante Problemstellung in Ihrer Masterarbeit wissenschaftlich analysiert und bearbeitet.

HERAUSFORDERUNG STUDIUM UND BERUF

Das viersemestrige Masterstudium ist berufsbegleitend konzipiert und orientiert sich an den zeitlichen Ressourcen berufstätiger Fach- und Führungskräfte.

Folgende beispielhafte Maßnahmen unterstützen die Vereinbarkeit von Studium, Beruf und privater Zeit (Berufstätigkeit mit 50–80 % möglich):

- ♦ Das Semester ist in drei Teile zu je fünf Wochen strukturiert. In diesen Teilen finden jeweils eine oder zwei Lehrveranstaltungen geblockt statt.
- ♦ Prüfungstermine finden – wenn möglich – gleich nach Abschluss des Blocks statt, um komprimierte Prüfungssituationen am Ende des Semesters zu vermeiden.
- ♦ Die Lehrveranstaltungen sind langfristig planbar und finden überwiegend freitags von 14 bis 22 Uhr sowie samstags von 8 bis 17 Uhr statt.
- ♦ Grundlagenveranstaltungen, die im 1. Semester unter der Woche stattfinden (freiwillige Anwesenheit), werden auf Video aufgezeichnet und können zeitlich individuell nachbereitet werden.
- ♦ Projekte, Gruppenarbeiten und die Möglichkeit zum Selbststudium bieten eine flexible Zeiteinteilung.
- ♦ Die Verfügbarkeit elektronischer Medien (Skripte, eBooks, Aufsätze in Fachdatenbanken) ist sehr hoch und wird laufend ausgebaut.

Die Infrastruktur an der FH Vorarlberg steht Ihnen an 7 Tagen der Woche 24 Stunden zur Verfügung und bietet hohe Flexibilität.

PERSPEKTIVEN NACH DEM STUDIUM

Nach Abschluss des Masterstudiums **Human Resources & Organisation** an der FH Vorarlberg sind Sie eine hochqualifizierte Personalfachkraft. Sie übernehmen strategische und operative Aufgaben mit Fokus auf Führung und Change und wirken an der Schnittstelle von Mensch und Organisation. Sie beherrschen operative HR-Aufgaben wie Recruiting, Personalverwaltung und -entwicklung im nationalen und internationalen Umfeld. Zudem initiieren, gestalten und evaluieren Sie Entwicklungsprojekte und Change-Prozesse wie Strategieumsetzung, Strukturveränderungen oder Kulturentwicklung.

Im Laufe Ihrer Karriere entwickeln Sie sich als Human Resources-Business-Partnerin bzw. -Partner der Geschäftsführung (intern wie extern) und gestalten und moderieren betriebliche Change- und Dialogprozesse in nationalen und international tätigen Unternehmen aller Branchen.

Berufliche Tätigkeitsfelder: Personalmanagement, Personalentwicklung, Organisationsentwicklung, Unternehmensführung

Als Absolventin und Absolvent wird Ihnen der akademische Grad **„Master of Arts in Business (MA)“** verliehen. Dieser Masterabschluss berechtigt Sie zum Doktors- oder PhD-Studium an einer Universität.



STUDIENPLAN

ECTS: Leistungspunkte nach dem »European Credit Transfer System«.

Den internationalen Standards entsprechend sind 30 ECTS-Punkte pro Semester zu erbringen.

SWS: Eine Semesterwochenstunde (SWS) entspricht 15 Lehreinheiten zu je 45 Minuten.

Unterricht in englischer Sprache

	1. Semester	ECTS SWS	2. Semester	ECTS SWS	3. Semester	ECTS SWS	4. Semester	ECTS SWS		
Propädeutik	Communication Skills Lab	3 2	Statistik	4 2	Quantitative Forschung	3 2	Masterarbeit	28 0		
	Wissenschaftliches Arbeiten	3 1	Qualitative Forschung	2 1	Kolloquium zur Masterarbeit	3 1				
Führung					Leadership	4 2				
					Wirtschaftsethik und soziale Unternehmensverantwortung	2 1				
Fundament HRO	Grundlagen der Organisation	3 2								
	Human Resource Fundamentals	3 2								
HR Kern-themen	Employer Branding und Recruiting	6 3	Vergütungssysteme	2 1	Workforce Management und HR-Controlling	4 2				
	Rechtsgrundlagen für HR	6 3	Personalentwicklung und Talent Management	4 2						
Angewandtes Leadership und HRO			HRO Learning Journey	6 3	Führungslabor	2 1				
Organisations-entwicklung	Systemische Organisationsberatung	6 3	Change and Organisational Transformation	6 3	International HR	2 1				
					Strategic HR Management	4 2				
Kontext-studium			Kontextstudium Auswahl von 1 oder 2 Modulen im Umfang von insgesamt 6 ECTS	6 4	Kontextstudium Auswahl von 1 oder 2 Modulen im Umfang von insgesamt 6 ECTS	6 4	Masterprüfung	2 0		
		30 16		30 16		30 16		30 0		

ÜBER DIE FH VORARLBERG

Die FH Vorarlberg startete bereits 1994 mit einem der ersten Fachhochschulstudiengänge Österreichs und ist ein Pionier der österreichischen Fachhochschulen. Heute bietet Ihnen die FH Vorarlberg Vollzeit- und berufsbegleitende Studiengänge sowie einen dualen Studiengang in den Bereichen Wirtschaft, Technik, Gestaltung und Soziales & Gesundheit. Ein moderner Hochschulcampus mit multifunktionalen Hörsälen und top ausgestatteten technischen Labors sowie eine erstklassige persönliche Betreuung bieten Ihnen optimale Studienbedingungen.

Für ihre Studiengänge und ihr Studenumfeld wird die FH Vorarlberg in nationalen und internationalen Rankings regelmäßig ins Spitzenfeld gereiht.

STUDIERN, WO DIE JOBS SIND

Vorarlberg zählt zu den wirtschaftlich leistungsfähigsten europäischen Räumen. Die regionale Wirtschaft bietet eine hohe Branchenvielfalt, die spannende Möglichkeiten für praxisorientierte Projekte, Berufspraktika und vielfältige Jobchancen schafft.

Die FH Vorarlberg lebt seit vielen Jahren eine intensive Partnerschaft mit Unternehmen und Leitbetrieben aus der Region:

Alpla | Bachmann Electronic | Doppelmayr | Hirschmann Automotive | Hilti | illwerke vkw | meusburger | Julius Blum | Liebherr | thyssenkrupp Presta | Zumtobel Group



IMPRESSUM Medieninhaber und Hersteller:
Fachhochschule Vorarlberg GmbH, CAMPUS v, Hochschulstraße 1, 6850 Dornbirn, Austria
Foto: FH Vorarlberg; © FH Vorarlberg GmbH, Oktober 2021

AUFNAHME UND KONTAKT

Zugangsvoraussetzungen

- ◆ Abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Bachelor- oder Diplomstudium oder
- ◆ Abschluss eines gleichwertigen Bachelor- oder Diplomstudiums mit mindestens 30 ECTS (Leistungspunkten nach dem „European Credit Transfer System“) von betriebswirtschaftlichen Inhalten oder
- ◆ Abschluss eines Bachelor- oder Diplomstudiums einer anderen Disziplin verbunden mit einer akademischen Weiterbildung in Schloss Hofen in Grundlagen der Betriebswirtschaft über mindestens 30 ECTS.

und

- ◆ Nachweis der deutschen und englischen Sprache auf Niveau B2 des CEFR (Gemeinsamer Europäischer Referenzrahmen für Sprachen)

Detaillierte Informationen über die Zugangsvoraussetzungen unter:

www.fhv.at/zugang

Bewerbung

Bis 15. Mai unter: www.fhv.at/online-bewerbung

Sollten Ihnen noch Unterlagen oder Prüfungsergebnisse bis zum Bewerbungsschluss fehlen, können diese nachgereicht werden.

Nach Prüfung Ihrer Bewerbung erhalten Sie per E-Mail Informationen über den Ablauf des Aufnahmeverfahrens.

Sind Sie interessiert?

Wir freuen uns auf ein Beratungsgespräch mit Ihnen.



Prof. (FH) Dr. Markus Ilg
Studiengangsleiter



Patrick Köck, B.A.
Beratung

T +43 5572 792 5603
bwm@fhv.at

Weitere Informationen finden Sie unter: www.fhv.at/hro

FH Vorarlberg

CAMPUS v, Hochschulstraße 1
6850 Dornbirn, Austria

+43 5572 792
www.fhv.at